

На основу члана 33. Закона о раду ("Службени гласник Републике Српске", бр. 1/16, 66/18, 91/21 – Одлука Уставног суда Републике Српске и 119/21), послодавац _____ (у даљем тексту: послодавац) и радник _____ из _____, са завршеном школом/ факултетом _____ и стручним/научним називом _____ (у даљем тексту: радник), з а к љ у ч у ј у

УГОВОР О РАДУ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ

1. Овим уговором заснива се радни однос између послодавца и радника на неодређено вријеме.

Радник ступа у радни однос _____ и распоређује се на радно мјесто, односно послове _____.

2. Радно вријеме радника износи _____ часова у радној седмици и распоређује се у _____ радној седмици, са _____ распоредом радног времена.

3.* За редован рад и просјечно остварене резултате рада радник остварује бруто плату у износу _____ конвертибилних марака мјесечно.

4. Основна плата радника, у складу са законом, колективним уговором и уговором о раду, увећава се:

- _____ за сваку годину радног стажа радника,
- _____ по основу прековременог рада,
- _____ по основу рада на дан републичког празника, односно другог дана када се по Закону не ради,
- _____ по основу ноћног рада,
- _____ по основу приправности,
- _____ по основу рада на радном мјесту са отежаним условима рада,
- _____ по основу радног учинка,
- _____ по основу _____.

5. Послодавац ће раднику плату исплаћивати _____, а најкасније до _____ у мјесецу, односно краја текућег мјесеца за претходни мјесец, уколико плату исплаћује мјесечно.

6. Раднику или његовој породици припада помоћ у случају:

- смрти радника _____ конвертибилних марака,
- смрти члана породице _____ конвертибилних марака,
- наступања тешке инвалидности или дуготрајне болести радника _____ конвертибилних марака,
- у _____ конвертибилних марака.

7. Право на одморе, одсуства, заштиту на раду, заштиту права из радног односа и сва друга права по основу рада која нису посебно уређена овим уговором радник остварује у складу _____

* Поред података из т. 3. до 6, у Уговору о раду на неодређено вријеме могу се навести одредбе одговарајућих закона и општег акта, којима су та питања уређена у вријеме закључења овог уговора.

са одредбама Закона о раду, других прописа, колективних уговора и општих аката послодавца _____, са којима је радник упознат приликом закључивања овог уговора.

8. Послодавац ће, у складу са Законом, радника пријавити на обавезне видове осигурања у Јединствени систем регистрације, контроле и наплате доприноса и раднику уручити копију пријаве.

9. Послодавац може раднику отказати овај уговор:

- ако не остварује резултате рада или нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради,

- ако је правоснажно осуђен за кривично дјело на раду или у вези са радом,

- ако усљед технолошких, економских или организационих промјена престане потреба за обављањем одређеног посла или дође до смањења обима посла, а послодавац не може раднику обезбиједити други посао,

- ако радник одбије закључење анекса уговора у смислу члана 170. став 1. т. 1) до 4) Закона о раду,

- ако се не врати на рад код послодавца у року од пет дана од дана истека рока мировања радног односа из члана 94. Закона о раду, односно неплаћеног одсуства из члана 93. Закона о раду,

- ако радник својом кривицом учини тежу повреду радне обавезе или дисциплине утврђену Законом о раду и колективним уговором.

У случајевима из алинеја 1, 3. и 4. ове тачке радник има права на отказни рок у трајању од _____ дана и отпремнину, у складу са Законом и колективним уговором.

10. Радник може послодавцу отказати овај уговор без обавезе навођења разлога. Отказ Уговора о раду радник доставља послодавцу у писаном облику, најкасније 15 дана прије дана који је радник навео као дан престанка радног односа.

Радник може отказати овај уговор због повреде обавеза од стране послодавца, које произлазе из Закона о раду, других прописа, општих аката и овог уговора. У том случају, отказ се послодавцу може доставити најкасније један дан прије дана који је радник навео као дан престанка радног односа.

11. Послодавац може раднику понудити измјену садржаја овог уговора (анекс уговора) у случајевима прописаним Законом о раду.

12. У случају да се након закључења овог уговора закључи колективни уговор код послодавца, односно његове измјене и допуне, или се на послодавца прошири примјена Општег или посебног колективног уговора, којима су прописана повољнија права по основу рада или њихов обим у односу на одредбе овог уговора, на међусобна права и обавезе радника и послодавца примјењиваће се одредбе које су повољније за радника.

13. Овај уговор је закључен _____ године у _____.

14. Један примјерак Уговора уручен је раднику прије ступања радника на рад.

Уговорне стране

Радник

За послодавца
