

На основу члана 37. Закона о раду (“Службени гласник Републике Српске”, бр. 1/16, 66/18, 91/21 – Одлука Уставног суда Републике Српске и 119/21), послодавац \_\_\_\_\_ (у даљем тексту: послодавац) и радник \_\_\_\_\_ из \_\_\_\_\_, са завршеном школом/факултетом \_\_\_\_\_ и стручним/научним називом \_\_\_\_\_ (у даљем тексту: радник), з а к љ у ч у ј у

## УГОВОР О ПРОБНОМ РАДУ

1. Овим уговором уређује се пробни рад радника код послодавца у трајању од \_\_\_\_\_.

2. Радник ступа на пробни рад \_\_\_\_\_ године, а завршава \_\_\_\_\_ године.

3. Пробни рад се може продужити за још \_\_\_\_\_, о чему се закључује посебан споразум.

4. Радник се за вријеме пробног рада распоређује на радно мјесто, односно послове \_\_\_\_\_.

5. За вријеме пробног рада радне налоге раднику издаје непосредни руководилац организационе јединице у чијем се саставу налази радно мјесто на које је радник распоређен.

Извјештај о резултатима рада радника након истека пробног рада органу послодавца надлежном за доношење одлуке о пријему радника доставиће лице које је пратило рад радника.

6. Радно вријеме радника износи \_\_\_\_\_ часова у радној седмици и распоређује се у \_\_\_\_\_ радној седмици \_\_\_\_\_ распоредом радног времена.

7.\* За редован рад и просјечно остварене резултате рада радник остварује бруто плату у износу \_\_\_\_\_ конвертибилних марака мјесечно.

8. Основна плата радника, у складу са законом, колективним уговором и уговором о раду, увећава се:

- \_\_\_\_\_ за сваку годину радног стажа радника,
- \_\_\_\_\_ по основу прековременог рада,
- \_\_\_\_\_ по основу рада на дан републичког празника, односно другог дана када се по Закону не ради,
- \_\_\_\_\_ по основу ноћног рада,
- \_\_\_\_\_ по основу приправности,
- \_\_\_\_\_ по основу рада на радном мјесту са отежаним условима рада,
- \_\_\_\_\_ по основу радног учинка,
- \_\_\_\_\_ по основу \_\_\_\_\_.

9. Послодавац ће раднику плату исплаћивати \_\_\_\_\_, а најкасније до \_\_\_\_\_ у мјесецу, односно краја текућег мјесеца за претходни мјесец, уколико плату исплаћује мјесечно.

10. Раднику или његовој породици припада помоћ у случају:

- смрти радника \_\_\_\_\_ конвертибилних марака,
- смрти члана породице \_\_\_\_\_ конвертибилних марака,

\* Поред података из т. 7. до 10, у Уговору о пробном раду могу се навести одредбе одговарајућих закона и општег акта, којима су та питања уређена у вријеме закључења овог уговора.

- наступања тешке инвалидности или дуготрајне болести радника \_\_\_\_\_ кон-  
вертибилних марака,

- у \_\_\_\_\_ конвертибилних марака.

11. Право на одморе, одсуства, заштиту на раду, заштиту права из радног односа и сва дру-  
га права по основу рада која нису посебно уређена овим уговором радник остварује у складу  
са одговарајућим одредбама Закона о раду, других прописа, колективних уговора, те општих  
аката послодавца \_\_\_\_\_, са којима је радник упознат приликом закључи-  
вања овог уговора.

12. Послодавац ће, у складу са Законом, радника пријавити на обавезне видове осигурања  
у Јединствени систем регистрације, контроле и наплате доприноса и раднику уручити копију  
пријаве.

13. Стручни надзор и праћење рада радника у сврху оцјењивања вршиће \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_.

Оцјена пробног рада врши се на начин и по поступку који су утврђени општим актом по-  
слодавца, а коначна оцјена резултата даје се раднику и послодавцу најкасније седам дана прије  
истека рока наведеног у тачки 2. овог уговора.

14. Уколико је радник задовољио на пословима радног мјеста за вријеме пробног рада,  
послодавац ће раднику понудити закључење уговора о раду.

У случају да радник није задовољио, радни однос радника на пробном раду престаје да-  
ном наведеним у тачки 2. овог уговора.

15. Послодавац, као и радник, имају право да откажу Уговор о пробном раду и прије исте-  
ка рока на који је Уговор закључен, уз отказни рок од седам дана.

16. Овај уговор закључен је \_\_\_\_\_ године у \_\_\_\_\_.

Један примјерак Уговора уручен је раднику прије ступања на рад.

#### Уговорне стране

Радник

За послодавца

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_