

На основу члана 39. Закона о раду (“Службени гласник Републике Српске”, бр. 1/16 и 66/18), послодавац _____ (у даљем тексту: послодавац) и радник _____, са завршеном школом/факултетом _____ и стручним/научним називом _____ (у даљем тексту: радник), **з а к љ у ч у ј у**

УГОВОР О РАДУ

НА ОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ

1. Овим уговором заснива се радни однос између послодавца и радника на одређено вријеме ради: _____

2. Радник ступа у радни однос дана _____ и распоређује се на радно мјесто, односно послове _____, које ће обављати до _____.

3. Радно вријеме радника износи _____ часова у радној седмици и распоређује се у _____ радној седмици, са _____ распоредом радног времена.

4.* За редован рад и просјечно остварене резултате рада, радник остварује бруто плату (основну) у износу _____ конвертибилних марака мјесечно, односно плату прије опорезивања (основну) у износу од _____ конвертибилних марака.

5.* Плата прије опорезивања из тачке 4. овог уговора, у складу са законом и општим актима и уговором о раду, увећава се:

- _____ за сваку годину радног стажа радника,
- _____ по основу прековременог рада,
- _____ по основу рада на дан републичког празника, односно другог дана у који се по закону не ради,
- _____ по основу ноћног рада,
- _____ по основу приправности,
- _____ по основу рада на радном мјесту са отежаним условима рада,
- _____ по основу _____.

6.* По основу радног учинка утврђеног _____, плата прије опорезивања из тачке 4. овог уговора може се увећати за _____, односно максимално умањити за _____.

7.* Послодавац ће раднику плату исплаћивати _____, а најкасније до _____ у мјесецу, односно до краја текућег мјесеца за претходни мјесец, уколико плату исплаћује мјесечно.

8.*Раднику или његовој породици припада помоћ у случају:

- смрти радника _____ конвертибилних марака,

- смрти члана породице _____ конвертибилних марака,

-наступањатешкеинвалидностиилидуготрајнеболестирадника_____

конвертибилних марака,

- у _____ конвертибилних марака.

9. Право на одморе, одсуства, заштиту на раду, заштиту права из радног односа и сва друга права по основу рада која нису посебно уређена овим уговором радник остварује у складу са одговарајућим одредбама Закона о раду, других прописа, колективних уговора, те општих аката послодавца _____, са којима је радник упознат приликом закључивања овог уговора.

10. Послодавац ће, у складу са законом, радника пријавити на обавезне видове осигурања у Јединствени систем регистрације, контроле и наплате доприноса и раднику уручити копију извршене пријаве.

11. Послодавац и радник могу отказати овај уговор о раду прије истека рока из тачке 2. овог уговора у складу са одредбама Закона о раду.

12. Послодавац може раднику понудити измјену садржаја овог уговора (анекс Уговора) у случајевима прописаним Законом о раду.

13. У случају да се након закључења овог уговора закључи колективни уговор код послодавца, односно његове измјене и допуне, или се на послодавца прошири примјена Општег или посебног колективног уговора, којима су прописана повољнија права по основу рада или њихов обим у односу на одредбе овог уговора, на међусобна права и обавезе радника и послодавца примјењиваће се одредбе које су повољније за радника.

14. Овај уговор је закључен дана _____ године у _____.

15. Један примјерак Уговора уручен је раднику прије ступања на рад.

Уговорне стране

Радник

За послодавца

* Умјесто података из т. 4. до 8. у Уговору о раду на одређено вријеме могу се навести одредбе одговарајућих закона и општег акта, којима су та питања уређена у вријеме закључења овог уговора.